

MAKALE AYRINTILARI

Türkçe Başlığı

İstihdam Koruma Mevzuatı ve Kıdem Tazminatı: Türkiye ve OECD Ülkeleri Üzerine Karşılaştırmalı Bir Analiz

İngilizce Başlığı

Employment Protection Legislation and Severance Pay: A Comparative Analysis of Türkiye and OECD Countries

Türkçe Özet

Bu çalışma, Türkiye’de kıdem tazminatı sistemini istihdam koruma mevzuatı bağlamında incelemektedir. Çalışmanın kapsamı, kıdem tazminatının tarihsel gelişimi, hukuki düzenlemeleri ve uluslararası karşılaştırmalar ışığında işgücü piyasasındaki işlevlerini değerlendirmektir. Araştırmanın amacı, kıdem tazminatını teknik bir mali yükümlülüğten çok daha geniş bir perspektifle ele alarak iş güvencesi, esneklik, yeniden tahsis kapasitesi ve sosyal politika boyutlarını dikkate almak ve Türkiye’deki kurumsal yapıyı uluslararası bağlamda değerlendirmektir. Çalışmada karşılaştırmalı literatür taraması kullanılarak, OECD’nin İstihdam Koruma Mevzuatı endeksi ve uluslararası raporlar üzerinden Türkiye’nin konumu değerlendirilmiştir. Ayrıca, kıdem tazminatının işten çıkarma maliyetleri, işveren davranışları ve kayıt dışı istihdam üzerindeki etkileri tartışılmıştır. Değerlendirmeler Türkiye’nin belirsiz süreli sözleşmeler bakımından yüksek koruma düzeyine sahip ülkeler arasında yer aldığını göstermektedir. Bu yapı mevcut çalışanlar için güçlü bir normatif güvence sağlarken, işverenlerin istihdam ve işten çıkarma kararlarını da doğrudan etkilemektedir. Çalışma, kıdem tazminatının işgücü piyasasında güvence ve esneklik ilişkilerini biçimlendiren kurumsal bir araç olduğunu ortaya koymakta ve politika yapıcılar için kapsamlı bir değerlendirme zemini sunmaktadır.

İngilizce Özet

This study examines Turkey’s severance pay system within the context of employment protection legislation. This study aims to evaluate the functions of severance pay in the labor market in light of its historical development, legal regulations, and international comparisons. This research aims to consider severance pay from a broader perspective than just a technical financial obligation, taking into account the dimensions of job security, flexibility, reallocation capacity, and social policy, and to evaluate the institutional structure in Turkey within an international context. The study evaluates Turkey’s position through a comparative literature review, utilizing the OECD’s Employment Protection Legislation (EPL) index and international reports. Furthermore, the effects of severance pay on dismissal costs, employer behavior, and informal employment are examined. The evaluations show that Turkey ranks among countries with a high level of protection regarding indefinite-term contracts. This structure provides strong normative protection for current employees while directly influencing employers’ employment and dismissal decisions. This study reveals that severance pay is an institutional tool that shapes the relationships of security, flexibility, and redistribution in the labor market and offers a comprehensive basis for policymakers.

Türkçe Anahtar Kelimeleri

Kıdem tazminatı, istihdam koruma mevzuatı, iş güvencesi ve esneklik, işten çıkarma maliyeti, kıdem tazminatı reformu

İngilizce Anahtar Kelimeleri

Severance pay, employment protection legislation (EPL), job security and flexibility, dismissal costs, severance pay reform

Makalenin Yazarı

Nurgün KUL PARLAK